

中共复旦大学委员会研究生工作部

复委研工〔2014〕1号

复旦大学 2014 年研究生工作要点

(2014 年 3 月 12 日)

2014 年工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，全面贯彻落实学校第十四次党代会精神，扎实推进党的群众路线教育实践活动整改工作，着力加强研究生思想政治教育改革创新，着力加强研究生第二课堂育人平台建设，着力加强研究生工作队伍自身建设，进一步促进研究生德智体美全面发展，为学校提高研究生培养质量、加快建设世界一流大学作出更大贡献。

除日常工作外，今年重点做好以下工作：

1. **开展社会主义核心价值观主题教育。**围绕立德树人根本任务，聚焦“三个倡导”基本内容，在全校研究生和研究生工作队伍中开展培育和践行社会主义核心价值观的主题教育活动。结合庆祝中华人民共和国成立 65 周年、纪念邓小平同志诞辰 110 周年，加强中国近代史、现代史特别是改革开放史的宣传教育，引导广大研究生学史知史、明理明责，进一步增强对实现中华民族伟大复兴中国梦的道路认同、价值认同和责任认同。

2. **推动研究生工作整体改革创新。**结合《全国大学生思想

政治教育工作测评体系（试行）》贯彻执行情况自测自评工作，开展我校研究生群体思想政治状况调研。全面总结中共中央、国务院颁布《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》（中发〔2004〕16号）十年来我校研究生工作的进展、经验和不足，征集优秀工作案例，举办德育创新论坛，探讨进一步加强我校研究生工作的思路和举措。支持院系建设若干个工作室，聚焦研究生德育的核心问题或关键环节进行探索创新，带动研究生工作整体突破。改进研究生工作考评体系，进一步调动院系推进工作创新的积极性。

3. 实施研究生党支部活力提升计划。以摸清底数、发现问题、总结经验、探寻规律为重点，开展研究生党支部建设情况调研。在继续抓好党支部书记上岗培训的基础上，增加在岗培训和工作交流，进一步提升党支部书记队伍的整体素质和能力。加强对党支部活动的规范、指导和支持，落实党支部活动记录制度，完善《组织生活参考》编写机制，印发《组织生活优秀案例汇编》，实施基层党建项目支持计划，进一步提高党支部活动的质量。完成第六批示范党支部创建，启动第七批示范党支部创建，开展示范党支部创建工作经验总结。

4. 充实校园文化育人体系。进一步贯彻落实校党委《关于加强校园文化建设促进学生全面发展的若干意见》，广泛开展群众性文体活动，举办第二届研究生体育节、院系体育大联赛，推动扩大研究生体育课选修规模。梳理研究生社团发展现状，解决当前制约发展的突出问题，重点支持一批在研究生中有较大影响力和带动力的社团。以加强学生骨干培训和作用发挥为重点，探

索推进实验室文化和寝室文化建设。开展江湾校区、张江校区文化建设专题调研，在此基础上制定专项行动计划。开展网络思想政治教育专题研究和实践探索。

5. 扩大研究生参加社会实践的规模。以中国梦的宣传教育为主题，组织开展寒假、暑期和日常的主题社会实践，举办社会实践总结报告会，充分发挥社会实践的育人功能。以学校拓展对外战略合作为契机，新建若干个研究生社会实践基地，完善基地的管理和运行机制，实现社会实践基地数量、质量和参与人数的同步提升。推动设立研究生社会实践专项经费，争取资助更多的社会实践优秀项目。

6. 营造尊师重道的校风学风。以迎接和庆祝第30个教师节为契机，评选表彰第六届“研究生心目中的好导师”，编辑出版《研究生心目中的好老师II》，广泛宣传我校教师为学、为师、为人的先进事迹和崇高风范，进一步营造教书育人的校园氛围。继续办好博士生论坛，加大对跨学科学术交流活动的支持力度。开展学术诚信教育系列活动，评选表彰第五届“学术之星”，进一步倡导和培育刻苦严谨、追求卓越的良好学风。

7. 构建研究生奖助工作新体系。配合研究生收费制度改革，制定并实施新的研究生奖助方案，配套制定新的优秀奖学金、学业奖学金和生活津贴管理办法。开展全校助管助教岗位需求调研，扩大助管岗位设置方式创新试点，修订研究生“三助”工作条例。梳理奖助工作流程，编发《研究生奖助工作指南》。优化奖助管理信息系统，新增优秀毕业生评选工作模块。落实资助育人理念，支持受资助学生成立公益社团、开展慈善活动，提升资

助工作的育人效果。

8. 强化学生生活园区的育人功能。以住楼辅导员和楼长、寝室长队伍为重点，加强园区工作队伍建设。以主题文化展示、文明单元评比等活动为载体，进一步营造园区的文化氛围。以党员实践服务岗建设、党员模范宿舍评选等项目为抓手，推动园区党建工作，进一步发挥学生党员在园区中的作用。根据学校总体安排，协调做好相关院系学生宿舍的跨校区搬迁工作。加强住宿管理，确保园区安全。

9. 推进面向国家战略的高质量就业。以学校的战略合作伙伴为重点，加强与地方、单位的毕业生就业工作合作，大力开拓西部、基层和国家重点单位的就业岗位。深入开展就业观念教育，修订《优秀毕业生到西部、基层、国家重点单位就业奖励激励办法》，制定复旦毕业生基层公共服务部门重点输送计划，引导更多毕业生把职业理想融入国家需要。组建生涯类课程建设团队，建好 5 个生涯工作室，打造一支能力素质过硬的职业咨询师队伍。开展“就业工作服务质量年”活动，重新建设就业信息系统，进一步提高就业指导和服务的水平。

10. 规划建设心理健康教育新体系。以体制机制建设为重点，开展国内外高校心理健康教育工作专题调研。发挥医教结合机制和现有工作网络的作用，大力引进精神卫生医疗机构、学科学术机构和团体等资源，扎实推进院系心理健康教育工作队伍建设，积极构建校外专家、心理老师、专业教师、辅导员和学生骨干共同参与、协调互补的心理健康教育新体系。推动制定《复旦大学进一步加强学生心理健康教育的实施意见》，切实形成心理健康

教育和心理危机预防预警干预工作的合力。

11. 加快研究生工作队伍专业化建设。贯彻落实校党委《关于进一步加强辅导员队伍建设的若干意见》，制定《专职辅导员招聘和管理办法》，修订《人才工程预备队（二期）培养方案》。根据上下衔接、左右贯通的原则，以工作项目为纽带，组建跨层级、跨部门的工作团队，促进研工干部交流合作、加快成长。加强辅导员基层实践锻炼，建立新上岗的研究生专职辅导员到校外基层挂职锻炼制度，安排新入选的人才工程预备队员（二期）到贫困地区开展支教活动。充实研究生工作队伍培训体系，积极推荐优秀研工干部参加各级各类培训，逐步提高研究生工作队伍中拥有学生工作相关职业技能资格证书的人数比例。抓住思想政治教育学科成立 30 周年的有利时机，加强对研究生德育研究工作的谋划、组织和推进，形成一批高质量的研究成果。